
Karin Kell Nielsen

Gråbrødretorv 6-8, 1154 København K

Mobil: 4019 7699

E-mail: psykolog@karinkell.dk



Profil

Jeg har solid ledelsesmæssig erfaring opnået gennem 12 år som stabschef på Bispebjerg Hospital med 4500 ansatte. I denne periode har jeg haft personaleledelse af op til 110 ansatte og 4 enhedsledere. Ud over dagligt ledelsesansvar og varetagelse af rollen som arbejdsmiljøchef, har jeg været strategisk sparringspartner og rådgiver for direktion og afdelingsledelser i forhold til de forretningsmæssige indsatser, strategiudvikling og ledelsesmæssige udfordringer. Som stabschef har jeg skabt en stærk integration af strategi, organisations- og ledelsesudvikling, kvalitetsindsatser, forskning og uddannelsen samt trivsel og arbejdsmiljø. Regionalt har jeg via udvalgsarbejde mm. bidraget til store strategiske opgaver og opbygget et stærkt netværk i Danmarks største koncern, Region H med 40.000 ansatte.

Jeg har mangeårig erfaring indenfor projektledelse og konsultativt arbejde på alle organisatoriske niveauer. Jeg har opbygget solid erfaring som executive coach, konsulent og rådgiver inden for strategi, ledelses- og organisationsudvikling samt trivsel, psykisk arbejdsmiljø, konflikthåndtering og krisepsykologi. Kompetencer jeg trækker på som selvstændig erhvervspsykolog med eget virksomhed. Ud over at være en stærk kommunikator, underviser og oplægsholder, motiveres jeg af at anvende mine formidlingsevner og inddragende tilgang til at skabe en positiv forskel i det omkringliggende miljø.

Arbejdsomt er jeg ambitiøs og resultatorienteret. Jeg sætter en ære i at skabe høj grad af samarbejde med henblik på bedst løsning af hovedopgaven - til gavn for forretningen. Som person er jeg dynamisk, inddragende, reflekteret, udadvendt og humoristisk. Jeg samarbejder og leder autentisk, anerkendende og tillidsbaseret. Jeg er målbevidst, bevarer roen i pressede situationer, og motiveres af kompleksitet og udvikling.

Ledelsesomt har jeg altid overholdt budgetter og dialogkontrakter indgået med øverste ledelse og har fastholdt position i top-5% af ledere i de årlige trivselsmålinger og ledelsesevalueringer.

KARRIERE: ERHVERVSERFARING OG ANSÆTTELSER

01.03.19-d.d. **Selvstændig erhvervspsykolog - bl.a. varetagelse af**

- Strategisk ledelsesrådgivning og strategiimplementering
- Executive coaching og supervision (individuel og grupper).
- Ledelses- og organisationsudvikling
- Lederudviklingsforløb - individuelt og teams
- Organisationspsykologiske kurser og seminarer
- Udvikling og afholdelse af organisationspsykologiske arbejdskonferencer
- Konflikthåndtering, mediation og krisepsykologiske opgaver
- Undervisning og supervision, 2-årig organisationspsykologisk uddannelse, OPU
- Undervisning i strategisk ledelse, ledelse af grupper samt det personligt lederskab, Specialpsykologisk uddannelse, Danske Regioner & Speciallæge uddannelsen, Reg, H og Reg Sj.
- Testtilbagemelding, personlighedstest som del af lederudvikling, individuelt og teams

2007 - 2019 **LEDER & STABSCHEF**
BISPEBJERG & FREDERIKSBERG HOSPITAL (BFH)

2018-2019 Organisationsudviklingschef

Stabsfunktion, reference til hospitalsdirektionen

Ansvarsområder:

- Strategisk sparring og rådgivning for direktionen.
- Ansvarlig for organisationsudvikling på virksomheden, herunder udvikling og eksekvering af strategier idenfor organisations- og ledelsesudvikling.

Udvalgte resultater:

- Effektiviseringsprojekt på operationsgangen på tre tværs af tre store afdelinger. Med udgangspunkt i arbejdsgangsanalyser reorganiseret operationsplanlægning og etablering ny arbejdskultur. Resultat det er gevinstrealisering og markant økonomiske gevinst ved effektiv lejeudnyttelse og øget produktivitet. Forbedret kommunikation og øget trivsel på operationsgangen, højere kvalitet i patientforløbet samt etablering af afsnitsledelsesteam på tværs af de tre afdelinger.
- Indsats for bedre trivsel blandt yngre læger i akutfunktionen med udgangspunkt i analyse af udfordringer for yngre læger på tværs af specialer. Designe til nyt tværorganisatorisk introduktionsprogram og kompetenceudvikling i samarbejde mellem YL og uddannelsesansvarlige overlæger. Resultat er højere trivsel blandt YL, mere kvalificeret vagtdækning, og langt højere kompetencer blandt de yngre læger i akutmodtagelsen, bedre arbejdsmiljø samt koordineret uddannelse ansvar hos de uddannelsesansvarlige overlæger.
- I tæt samarbejde med afdelingsledelsen **design og etableret ny ledelsesstruktur** for lægerne på Abdominalkirurgisk center (ca 300 ansatte). Resultat tydeligere ledelsesansvar og tættere samarbejde mellem læger og sygeplejersker på afsnitsledelsesniveau, mere hensigtsmæssig koordinering af forløb samt bedre trivsel blandt sygeplejersker grundet tydeligere ledelsesmandat og samarbejde mellem ledende læger og sygeplejersker.

2017-2018 Afdelingsleder, HR og Organisationsudvikling, Arbejdsmiljøchef

Stabsfunktion, reference til direktionen. 20 ansatte og én enhedsleder i reference

Udvalgte resultater:

- Bidraget kvalitativt til udvikling af nyt regionalt lederudviklingsprogram i samarbejde med eksterne konsortier og Center for HR. Resultatet er et lederudviklingsprogram af meget høj kvalitet, som både politisk og af topledere i region H har fået stor anerkendelse.
- Som led i strategisk indsats med rekruttering og fastholdelse for plejepersonalet, vellykket udvikling af HR-data i samarbejde HR-teamet i Dataenheden, Koncern Økonomi. Resultatet er anvendelse af data som et ledelsesmæssigt værktøj og pejlemærke for afdelingernes kompetenceprofil, personaleomsætning og indsats i forhold til rekruttering. Førte til artikel i Lederen for at udbrede viden og erfaringer regionalt.
- Gennemført særlige indsats mod mobning og chikane - intervention på gruppe og organisationsniveau med målbar reduktion i anmeldelser.

2013-2017 Afdelingsleder, Udviklingsafdelingen: Arbejdsmiljø- og organisationsudviklingschef
Stabsfunktion med reference til direktionen. 40 ansatte og 3 enhedsledere i reference.

Udvalgte resultater:

- Succesfuld udvikling og implementering af driftsmålsstyring ifa. datadreven ledelse og forbedringsarbejde med særlig fokus på lokal forankring og understøttende aktiviteter.
- Succesfuldt revitaliseret og implementeret virksomhedens strategier ift. ledelses- og organisationsudvikling samt trivsel og arbejdsmiljø
- Vellykket indsats for speciallæger i forhold til implementering af Sundhedsplatformen med udgangspunkt dialogmøder og implementeringstiltag særligt for speciallægerne. Denne tilgang til OU og forandringsledelse resulterede i en speciallægegruppe, der følte sig hørt og involveret, og dermed kunne byde konstruktivt ind med både kritik og løsningsforslag. Dette faciliterede implementering af SP på BFH.

2007-2013 Leder, Udviklingsafdelingen & Arbejdsmiljøchef
Enheden for Organisationsudvikling, arbejdsmiljø og socialrådgivning
Stabsfunktion, reference til Udviklingschef
30 ansatte og 2 enhedsledere i reference; herunder socialrådgiverfunktionen med 13 ansatte og ledende socialrådgiver. I 1½ år også leder af Medicinsk Sekretærorganisation med ekstra 80 ansatte lægesekretærer og 2 ledelsesniveauer i reference

Udvalgte resultater:

- Succesfuldt etablering Udviklingsafdelingen, nyetableret stabsfunktion med sammenlægning af 12 afdelinger, med fastholdelse og effektivitet blandt berørte medarbejdere og opnåelse af høj af trivsel.
- Gennemført omfattende fusions- og transformationsprocesser både lokalt på BFH samt mellem BFH og andre virksomheder
- Succesfuldt udviklet og implementeret virksomhedens strategier ift. ledelses -og organisationsudvikling samt trivsel og arbejdsmiljø
- Succesfuldt implementeret Regionalt koncept til ledelsevaluering
- Gennemført vellykket fusionsprocesser af Bispebjerg og Frederiksberg hospital, herunder af hele administrationen og eget ledelsesområde.
- Krisepsykologisk beredskab optimeret via målrettet indsats i aktuelle afdelinger med øget personaletrivsel og læring ift. forebyggelse af vold

2006-2007 **Lederudviklingskonsulent**, HR & Udviklingsafdelingen, Frederiksberg Hospital

2004-2005 **HR-konsulent**, Human Ressource afdelingen, Amager Hospital

1996-2004 **Udviklings- og uddannelseskonsulent**, Amager Hospital

Udvalgte resultater:

- Konzeptudviklet og implementeret patientforløb integreret med kvalitetsudvikling på alle kliniske afdelinger herunder undervist i patientforløb og kvalitetsudvikling internt såvel som på hospitaler i hele landet

- 1994-1996 **Projektleder**, Sundby Hospital
- 1994 **Bioanalytiker**, Sundby Hospital
- 1992 - 1993 **Key Account Manager (Eksternt salg)**, Pharmacia Biotech A/S
- 1992 **Bioanalytiker** (barselsvikariat), Analytisk Udvikling, Novo Nordisk
- 1985 - 1992 **Bioanalytiker**, Sundby Hospital

BI-JOB

- 2018 – d.d. **Ekstern konsulent, Master i organisationspsykologi, MPO, RUC**
- 2014 – d.d. **Konsulent, underviser og supervisor for Organisationspsykologisk uddannelse OPU, IGA**
- 2006-2007 **Psykolog**: Tilknyttet privat klinisk praksis v. psykolog Helge Jacobsen.
Terapeutiske forløb og krisepsykologiske opgaver (8 timer/uge)
- 2005-2006 **Gruppenanalytisk psykoterapeut**, Stolpegården (5-10 timer pr. uge)
- 1998 - 2000 **Ekstern konsulent**, revisions- og konsulentvirksomheden Ernst & Young

UDDANNELSE

- 2024 **ISTDP** - psykodynamisk korttidsterapi - ORG; 3. årig klinisk uddannelse med supplerende uddannelser i kobling til Organisation
- 2018 **Master of Public Governance**, Copenhagen Business School
Masterafhandling: Optimal Strategiimplementering i Sundhedsvæsenet
(Gennemsnit karakter MPG 10,9 - Masterafhandling 12)
- 2013 **Specialist i arbejds- og organisationspsykologi**, Dansk Psykolog Forening
- 2011 **Organisationspsykologisk uddannelse (OPU) for ledere og konsulenter**
2-årig uddannelse, Institut for Gruppeanalyse
- 2010 **INSEAD – Executive Management Program**, Fountainebleau, Frankrig
Strategy, innovation and leadership (4 moduler, 16 dage)
- 2007 **Uddannet gruppeanalytisk psykoterapeut (GAPU)**,
3-årig uddannelse for psykologer og psykiatere, Institut for Gruppeanalyse
- 2006 **Autoriseret Psykolog**, Dansk Psykolog Forening
- 2004 **Cand. Psych**, Københavns Universitet
(Kandidatafhandling 10)
- 2000 **Master of Information Technology**, Aalborg Universitet
3-årig uddannelse (Masterafhandling 10)
- 1991 **Merkonom i organisation**, 3-årig uddannelse, Handelsskolen, København
- 1984 **Bioanalytiker**, Sundby Hospital

Supplerende uddannelse

Jeg har løbende uddannet mig indenfor nedenstående områder:

Ledelse, arbejds- og organisationspsykologi, kvalitetsudvikling og patientforløb, projektledelse, klinisk psykologi, testautorisation (Hogan, Deeper Signals og JTI) samt trivsel og arbejdsmiljø

UDVALGTE BØGER/PUBLIKATIONER

2009 Fagbog: "Individuel ledercoaching. Udvikling af relationelle kompetencer – et psykodynamisk perspektiv" af Karin Kell Nielsen, 348 sider, Dansk Psykologisk Forlag.

RÅD, UDVALG, BESTYRELSER

- Bestyrelsespost, Institut for Gruppeanalyse (IGA) 2020 - 2024
- Formandskab for Organisationspsykologisk uddannelse (IGA) 2016 – d.d.
- Konsulent / Lærerstab, Organisationspsykologisk uddannelse (IGA) 2014 – d.d.
- *Tidligere:* Forretningsudvalg (IGA), Forum for ledelse og uddannelse (herunder varetagelse af strategisk ledelsesudvikling samt trivsels- og arbejdsmiljøstrategier, Region H), Uddannelsesfagligt råd (Region H), Forum for Ledelse, forskning og uddannelse (BFH), Arbejdsmiljøchef forum (Region H), Udviklingschefkredsen (Region H), Udviklingsforum for arbejdsmiljø (BFH), Udviklingsforum for ledelsesudvikling (BFH), Gennemgående brugergruppe Byggeri Nyt Bispebjerg (BFH), Virksomheds MED udvalg – ledelsesrepræsentant og arbejdsmiljøchef i 11 år (BFH)